

Nr rej. 170089-53-K006-Pt/21

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego innego podmiotu^(*)
pracodawcą^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 00058035100000

NIP: 5992865868

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

st. inspektor pracy- specjalista - Szczepan Przybylak

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Zielonej Górze przeprowadził kontrolę w:

WOJEWÓDZKI INSPEKTORAT OCHRONY ROŚLIN I NASIENICTWA W GORZOWIE WLKP.

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

66-400 GORZÓW WIELKOPOLSKI, UL. ZIELENIECKA 11

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

Marcin Cyganiak

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Lubuski Wojewódzki Inspektor Ochrony Roślin i Nasiennictwa

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 31.12.1998;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 11.10.2019

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

2,3,19.03.2021 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 64, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 1,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 63, w tym kobiet: 42, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 5,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 05.05.2014

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Nie sprawdzano

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Zakres kontroli:

2.1 Przestrzeganie zasad równego traktowania w zatrudnieniu w odniesieniu do wynagrodzenie za pracę

2.2. Urlopy wypoczynkowe 2019r. i 2020r.

2.1 Przestrzeganie zasad równego traktowania w zatrudnieniu w odniesieniu do wynagrodzenie za pracę

W ramach prowadzonych czynności kontrolnych dokonano analizy wysokości wynagrodzenia poszczególnych pracowników.

Z analizy wynika, że pracownicy mają ustaloną wysokość wynagrodzenia zasadniczego na podstawie między innymi rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 29.01.2016 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej (Dz. U. z 2018 r. poz. 807 ze zmianami z 2020 r. poz. 146), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej (Dz.U. Nr 27 poz. 134 ze zmianami oraz z 2020 r. poz. 2075)

Nie stwierdzono żadnego przypadku ustalenia wynagrodzenia zarówno poniżej, jak i powyżej wartości określonych dla poszczególniej kategorii, do której zaliczono danego pracownika biorąc pod uwagę jego kwalifikacje np.:

- – płaca zasadnicza oraz premia
zgodnie z kategorią zaszeregowania
- – płaca zasadnicza oraz stała
zgodnie z kategorią zaszeregowania
- – płaca zasadnicza oraz stała
zgodnie z kategorią zaszeregowania
- – płaca zasadnicza oraz
stała zgodnie z kategorią zaszeregowania
- – płaca zasadnicza
- – płaca zasadnicza

Na przestrzeni ostatni trzech lat dokonywane były zmiany wynagrodzeń zasadniczych Wojewódzkiego Inspektora Marcina Cyganiaka:

a)w 2021 r.:

- (zatrudnienie poza korpusem) podwyżka – wyrównanie wynagrodzenia zasadniczego do najniższej krajowej

- (zatrudnienie poza korpusem) podwyżka – wyrównanie wynagrodzenia zasadniczego do najniższej krajowej
- podwyżka brutto przy zawarciu umowy na czas nieokreślony (obecnie wynagrodzenie zasadnicze wynosi: .
- podwyżka brutto przy zawarciu umowy na czas nieokreślony (obecnie wynagrodzenie zasadnicze wynosi: .
- podwyżka brutto przy zawarciu umowy na czas nieokreślony (obecnie wynagrodzenie zasadnicze wynosi: .
- Ustalenie wynagrodzenia zasadniczego dla przeniesionego na podstawie art. 64 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej pracownika (Dz. U. 2020, poz. 265 i 285):

b)w 2020 r.

- Ustalenie wynagrodzenia zasadniczego przy przyjęciu do pracy w WIORiN:
wynagrodzenie zasadnicze: po waloryzacji
- Ustalenie wynagrodzenia zasadniczego przy przyjęciu do pracy w WIORiN:
wynagrodzenie zasadnicze: po waloryzacji
- Ustalenie wynagrodzenia zasadniczego przy przyjęciu do pracy w WIORiN:
wynagrodzenie zasadnicze: po waloryzacji
- Ustalenie wynagrodzenia zasadniczego przy przyjęciu do pracy w WIORiN:
wynagrodzenie zasadnicze: po waloryzacji
- zatrudnienie
- Ustalenie wynagrodzenia zasadniczego przy przyjęciu do pracy w WIORiN:
wynagrodzenie zasadnicze: - zatrudnienie
- Ustalenie wynagrodzenia zasadniczego przy przyjęciu do pracy w WIORiN:
wynagrodzenie zasadnicze:
- Ustalenie wynagrodzenia zasadniczego przy przyjęciu do pracy w WIORiN:
wynagrodzenie zasadnicze:
- Przyznanie wynagrodzenia dla
- Przyznanie wynagrodzenia dla

c)w 2019 r.:

- podwyżka brutto przy zawarciu umowy na czas nieokreślony . - zatrudnienie