

ZARZĄDZENIE NR 11**LUBUSKIEGO WOJEWÓDZKIEGO INSPEKTORA
OCHRONY ROŚLIN I NASIENICTWA W GORZOWIE WLKP.**

z dnia 22 maja 2013 roku

w sprawie wprowadzenia trzyletniego programu zarządzania zasobami ludzkimi dla członków korpusu służby cywilnej.

Na podstawie § 31 ust. 3 pkt 1 i §34 ust. 1 pkt 8 Regulaminu Organizacyjnego Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Gorzowie Wlkp. oraz pkt II. 1 załącznika do Zarządzenia Nr 3 Szefa Służby Cywilnej z dnia 30 maja 2012 r. w sprawie standardów zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej, w związku z art. 25 ust. 4 pkt 2 lit. a i ust. 9 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. Nr 227, poz. 1505 ze zmianami) zarządza się co następuje:

§ 1. Wprowadza się trzyletni program zarządzania zasobami ludzkimi dla członków korpusu służby cywilnej, który obrazuje proces rozwoju oraz funkcjonowania Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Gorzowie Wlkp., stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Trzyletni program zarządzania zasobami ludzkimi dla członków korpusu obowiązywać będzie w okresie od 31 maja 2013 r. do 30 maja 2016 r.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Samodzielne stanowisko ds. kadr.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 31 maja 2013 roku.

Wojewódzki Inspektor
Ochrony Roślin i Nasiennictwa
w Gorzowie Wlkp.
Ryszard Mróz
Ryszard Mróz