

LI - o/e



**GŁÓWNY INSPEKTOR  
OCHRONY ROŚLIN I NASIENICTWA**

*Andrzej Chodkowski*

SAiK.0901.1.2022.4

Warszawa, 19 07.2022 r.



Pan  
Bartłomiej Wasilewski  
Wojewódzki Inspektor  
Ochrony Roślin i Nasiennictwa  
w Olsztynie

### **Wystąpienie pokontrolne**

po kontroli Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Olsztynie przeprowadzonej w dniach 27 – 28 kwietnia 2022 r. przez pracowników Głównego Inspektoratu Ochrony Roślin i Nasiennictwa: Aleksandra Jasińskiego - głównego specjalistę oraz Wiesława Cieślaka – głównego specjalistę.

#### **Temat i zakres kontroli:**

- I. Działania Wojewódzkiego Inspektora w celu zapobiegania konfliktom interesów w związku z wykonywaniem obowiązków przez pracowników WIORiN. Stan na dzień rozpoczęcia kontroli.
- II. Przekazywanie informacji i ustaleń przekazywanych przez Głównego Inspektora (rok 2021)

#### **Ustalenia kontroli i ocena skontrolowanej działalności.**

Podstawę ustaleń stanowiły: wyjaśnienia składane przez p. Bartłomieja Wasilewskiego – Wojewódzkiego Inspektora i p. Artura Jaroszewicza - samodzielnego pracownika ds. kadr oraz udostępniona kontrolującą dokumentacja: zarządzenia wewnętrzne wraz z załącznikami, opinie prawne oraz dokumentacja szkoleń pracowniczych.

#### **1. Polityka zapobiegania konfliktom interesów.**

W dniu 13 maja 2020 r. Wojewódzki Inspektor Zarządzeniem Nr 9/2020 wprowadził do stosowania w Urzędzie dokument o nazwie „Polityka przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym, konfliktom interesu i innym nadużyciom w WIORiN w Olsztynie” (dalej: Polityka). W tym samym dniu dokument został przekazany pocztą elektroniczną kierownikom działów i oddziałów oraz pracownikom na stanowiskach samodzielnych. Do zapoznania się z zawartymi w Polityce regulacjami i potwierdzenia tego w formie pisemnej zobowiązani zostali wszyscy pracownicy WIORiN. Dokument zawiera:

- definicje podstawowych pojęć (w tym rzeczywistego, pozornego i potencjalnego konfliktu interesów i innych nadużyć),

- opis zasad komunikacji i zachowań w kontaktach z klientami i podmiotami współpracującymi,
- opis sposobu realizacji Polityki – między innymi poprzez: przyjęcie i stosowanie przez pracowników Kodeksu Etyki, przegląd i bieżące monitorowanie zidentyfikowanych ryzyk przez kierowników komórek organizacyjnych i pracowników na stanowiskach samodzielnych, prowadzenie szkoleń i kampanii informacyjnych, zakaz przyjmowania jakichkolwiek prezentów w związku z wykonywanymi czynnościami, udział w kursach i szkoleniach organizowanych przez CBA i Departament Służby Cywilnej,
- wykaz obszarów szczególnie podatnych na wystąpienie nadużyć, między innymi postępowania kontrolne, wykonywanie odpłatnych badań, rekrutacja),
- opis zalecanego postępowania w przypadku uzyskania informacji lub bycia świadkiem zdarzenia/działania o charakterze korupcyjnym lub nieetycznym (zgłaszanie ich do rejestru stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 9/2020,
- opis działań podejmowanych w celu ochrony osoby zgłaszającej.

## **2. Działania Wojewódzkiego Inspektora w zakresie przestrzegania zasad etyki w służbie cywilnej**

a) Zarządzeniem Nr 8/2020 z dnia 8.04.2020 r. Wojewódzki Inspektor wprowadził do stosowania dokument pod nazwą „Kodeks Etyki pracowników WIORiN w Olsztynie, stanowiący załącznik do zarządzenia. W Kodeksie określone zostały standardy postępowania pracowników WIORiN w Olsztynie związanego z wykonywaniem przez nich obowiązków służbowych, a także z kształtowaniem ich postaw poza godzinami pracy oraz stosowania takich zasad służby cywilnej jak: godne zachowanie, lojalność, neutralność polityczna, bezstronność i rzetelność.

Zarządzeniem tym Wojewódzki Inspektor zobowiązał wszystkich pracowników do zapoznania się z Kodeksem Etyki i złożenia stosownego oświadczenia o tym fakcie do komórki kadrowej. Wzór oświadczenia załączony został do Zarządzenia,

b) delegowanie pracowników do udziału w warsztatach szkoleniowych nt.: „Etyka, przeciwdziałanie korupcji i konfliktom interesu” zorganizowanym przez Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie. W ramach warsztatów poruszone były trzy bloki tematyczne, które przeprowadzone zostały w dniach:

- 19.09.2019 r. – Nieetyczne zachowania i propozycje jako wstęp do nadużyć i korupcji - udział wzięło dwóch pracowników WI,
- 11.10.2019 r. – Bezstronność, bezinteresowność, konflikt interesów – udział wziął jeden pracownik WI,
- 7.11.2019 r. – Dodatkowe zatrudnienie i zajęcia zarobkowe – udział wziął jeden pracownik

c) na podstawie § 6 pkt 7 Polityki przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym, konfliktom interesu i innym nadużyciom w WIORiN w Olsztynie, wszyscy pracownicy Wojewódzkiego Inspektoratu zobowiązani zostali do samodoskonalenia i poświadczania odbytych szkoleń poprzez złożenie w dziale kadr stosownych certyfikatów. W dziale kadr znajduje się pełna dokumentacja z odbytych szkoleń e-learningowych organizowanych przez KPRM i CBA w zakresie:

- etyki – dla osób nie zajmujących wyższych stanowisk w służbie cywilnej,
- etyki – dla osób podejmujących po raz pierwszy pracę w służbie cywilnej,
- korupcji w administracji publicznej i jej przeciwdziałaniu